

# 关于开展 2022 年暑期教师到企业顶岗锻炼的通知

各系，各单位：

为进一步加强学院专业课教师队伍建设，全面提高专业课教师专业实践技能，依据莱职院政发〔2020〕97 号《莱芜职业技术学院校企人才双向交流指导意见》文件，落实教育部“每五年不少于 6 个月企业实践”的要求，对 2022 年暑期教师到企业顶岗锻炼的有关事宜通知如下：

## 一、顶岗锻炼对象

学院专业课教师。

## 二、顶岗企业和岗位要求

顶岗企业必须与学院或系签订校企合作协议，岗位必须与教师所从事专业相同或相近。

## 三、顶岗锻炼形式和时间

### （一）锻炼形式

#### 1. 访问交流

顶岗企业提供访问工程师岗位，学校推荐人员到企业进行访问交流，了解企业工作流程、生产工艺、产品优势以及存在的问题，提出对策措施，指导企业长远发展。

知名院校提供管理人员访问交流岗位，学校推荐教学管理人员到知名院校进行访问交流，深入学习在人才培养、师资建设、专业建设、课程建设、教材建设、教学研究、科研等方面的先进经验做法，推进学校高质量发展。

#### 2. 企业实践

企业设置教师实践岗位，专业课教师参与企业实践或实训基地实训，提高专业实践技能。

#### 3. 技能传承

与企业合作，在企业设置技能大师工作室，学校教师可

以参与其中，学习技能大师的匠心品德，传承技艺技能。

## （二）顶岗时间

教师可根据所属系部工作安排，合理确定锻炼时间。

## 四、顶岗锻炼任务

（一）了解企业的生产组织方式、工艺流程、职业发展趋势等基本情况；熟悉企业各相关岗位职责、操作规范和技术特点等具体内容；掌握企业相关岗位用人标准及管理制度，熟悉企业文化。

（二）开展调研活动，虚心向企业技术人员和管理人员请教，学习所教专业的新知识、新技能、新工艺、新方法；结合企业的生产实际，不断完善教学方案、改进教学方法，积极开发校本教材，为专业建设、课程改革积累资料。

（三）充分发挥自身专长和校企资源优势，与企业共同开展技术攻关、产品研发、成果转化等工作，提高服务社会能力和水平。

（四）主动做好学院与企业间的联络协调，为学生的见习、实习、就业发挥桥梁与纽带作用。

## 五、顶岗锻炼审批

1. 各系设置本单位所有专业课教师账号、密码等信息并反馈给教师。

2. 申请者登陆人力资源信息管理系统（校企人才双向交流申请模块）填报申请表并上报。

3. 各系进行资格审核。审核通过后，各系根据本单位申请情况进行调整，原则上相同专业或相近专业教师在同一企业进行顶岗锻炼人数不多于5人。

## 六、顶岗考核与管理

### （一）考核内容

教师顶岗锻炼考核内容主要由四部分组成：顶岗时间、顶岗表现、技能提升和专家评价。

1. 顶岗时间。参加暑期教师顶岗锻炼的教师，累计时

间原则上不低于 30 天。

2. 顶岗表现。主要由顶岗锻炼企业考核教师顶岗态度是否端正、是否服从企业的管理和安排，是否完成相应的岗位职责等。

3. 技能提升。主要由各系考核顶岗教师是否熟悉相应的工艺流程，是否针对企业存在的问题提出合理化建议或者改进企业工作流程（工艺）提高生产效率或者申请相关科研项目，是否根据企业岗位要求提出有针对性的教学改革等。

4. 专家评价。由各系组织相关专业、行业的教师、专家等组成专家组，由专家组根据教师提交的顶岗材料综合评价。教师需在顶岗锻炼结束后一周内提交如下材料：

（1）3000 字左右的书面顶岗锻炼总结报告（系部留存）。

（2）《莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼考核表》（一式三份，个人、系部、教师发展中心各 1 份）。

## （二）考核办法

由各系制定具体考核办法，并组织实施。

## （三）考核管理

1. 请假：教师向所在系部请假，由系审核，并由教师告知顶岗企业。请假时间不计入顶岗锻炼累计时间。

2. 考勤：各系负责对顶岗教师进行考勤，并记入考勤档案。顶岗教师无故不到企业顶岗一次给予警告，累计两次顶岗考核视为不合格，顶岗结束顶岗时间清零，不计入累计顶岗时间，需下一批次重新申请。

3. 学院成立教师顶岗锻炼督查组，对于各系在教师顶岗考核管理工作出现的问题，一经查实，严格按照绩效考核相关规定执行。

## （四）考核等级及比例

顶岗锻炼考核结果分优秀、合格、不合格。优秀名额不超过同一批次顶岗锻炼教师数的 30%（按照四舍五入计算）。

## （五）考核结果报送

各系对教师顶岗锻炼考核结束后将《莱芜职业技术学院教师顶岗锻炼考核鉴定表》报学院教师发展中心。

## 七、材料整理

1. 莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼申请表 1 份(系部留存)。
2. 3000 字左右的书面顶岗锻炼总结报告 (系部留存)。
3. 《莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼考核表》(一式三份, 个人、系部、教师发展中心各 1 份)。
4. 教师企业顶岗锻炼情况汇总表 (电子版、纸质盖章版每系部各 1 份)。

附件: 1. 莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼申请表  
2. 莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼考核表  
3. 教师企业顶岗锻炼情况汇总表  
4. 莱芜职业技术学院教师到企业顶岗锻炼三方协议

教师发展中心  
2022 年 7 月 3 日

## 附件 1

莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼申请表

姓名		性别		出生年月	
工作单位				工作时间	
现聘岗位				岗位等级	
专业特长	1. 2. ...				
交流单位、时间及方式	交流单位：_____ 交流时间：_____至_____ 交流方式：访问交流（ ） 企业实践（ ） 技能传承（ ） 其他请说明：				
交流目标（主要技能）	1. 2. ...				
所属单位意见	<div style="text-align: right;">           负责人签字                      盖章                      年    月    日         </div>				
教师发展中心意见	<div style="text-align: right;">           负责人签字                      盖章                      年    月    日         </div>				
企业方负责人意见	<div style="text-align: right;">           负责人签字                      盖章                      年    月    日         </div>				

注：此表一式三份，分别由所属单位、企业方和申请者留存

## 附件 2

莱芜职业技术学院教师企业顶岗锻炼考核表

姓名		性别		出生年月	
工作单位				工作时间	
现聘岗位				岗位等级	
交流单位、时间及方式	交流单位：_____ 交流时间：_____至_____         交流方式：访问交流（ ） 企业实践（ ）         技能传承（ ） 其他请说明：				
交流目标（主要技能）	1. 2. ...				
交流具体内容	1. 2. ...				
交流时间	1. 应交流时间    天，请假    天； 2. 无故不到岗次数    次，给予警告（ ） 视为考核不合格（ ）； 3. 交流时间是（ ）、否（ ） 清零； 4. 交流时间是（ ）、否（ ） 累计； 5. 交流累计时间_____天，计作教学工作量_____。 <div style="text-align: right;">           考核组长签字：            年        月        日         </div>				

<p>交流期间 表现</p>	<p>1. 工作态度端正    是 (    )    否 (    )  2. 服从企业管理和安排    是 (    )    否 (    )  3. 完成岗位职责    是 (    )    否 (    )</p> <p style="text-align: right;">企业负责人签字 (盖章):  年        月        日</p>
<p>技能提升</p>	<p>1. 熟悉工作 (工艺) 流程、先进经验与做法、技能技艺  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>2. 交流期间提出有益的建议或教学改革  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>3. 改进企业工作 (工艺) 流程  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>4. 申请科研项目或教研项目  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>5. 参与企业培训或大师技艺培训  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>6. 了解企业创新创业模式, 企业组织运营方式, 投融资模式  是 (    )    否 (    )  具体是_____</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;">考核组长签字:  年        月        日</p>
<p>考核意见</p>	<p>完成交流目标 (    )        未完成交流目标 (    )</p> <p>考核结果为_____ (分优秀、合格、不合格三个等次)</p> <p style="text-align: right;">考核组长签字 (盖章):  年        月        日</p>

附件 3

教师企业顶岗锻炼情况汇总表

序号	姓名	性别	出生年月	工作单位	现聘岗位及等级	顶岗锻炼单位	锻炼起止时间	考核结果	备注

注：1. 考核结果分为合格、优秀，同一交流单位优秀比例和交流人员优秀总比例均不能超过 30%。



## 附件 4

### 莱芜职业技术学院教师到企业顶岗锻炼三方协议

学院：莱芜职业技术学院\_\_\_\_\_系

企业：\_\_\_\_\_

顶岗教师：

经上述三方（以后分别简称企业、学院各系、教师）共同协商，达成如下协议：

1、为了加强校企合作、实现产学研结合，提高我院教师的实践能力、了解行业技术发展趋势，提高教学质量，学院派\_\_\_\_\_教师到\_\_\_\_\_单位顶岗锻炼，主要从事\_\_\_\_\_等工作。

2、教师顶岗锻炼的时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、教师在顶岗企业锻炼期间，应严格遵守企业的各项规章制度，按相关的岗位职责开展工作，并接受企业在考勤纪律和工作成效方面的监督考核。

4、如果教师因个人原因不能按时完成企业规定的工作任务或中途退出顶岗实践，应通知系和企业，系与企业协商同意后，才能终止顶岗锻炼任务。

5、教师顶岗锻炼期间，出现工伤及其他意外事故由学院按国家有关法律法规赔偿；如果教师在工作中违反操作规程、其他企业规章制度，或由于个人人为原因对企业造成经济损失，由教师个人承担相应经济法律责任。

6、教师在顶岗锻炼结束后，写出顶岗锻炼报告，填写有关考核鉴定表，由企业给出鉴定意见，在顶岗锻炼结束后两周内交回各系。

7、本协议一式三份，由学院各系、企业、教师各执一份。

系（公章）：

企业（公章）：

顶岗教师签名：

系联系电话：

企业联系电话：

顶岗教师电话：

年 月 日